

第四部分 核心成效：教学成果奖与综合育人实效

9. 省级及行业教学成果奖

9.1 省级教学成果奖

9.1.1 江西省青年教学成果奖（深产教·融思政：新时代计算机应用型人才“园校企”协同培养模式创新与实践）（2024年）

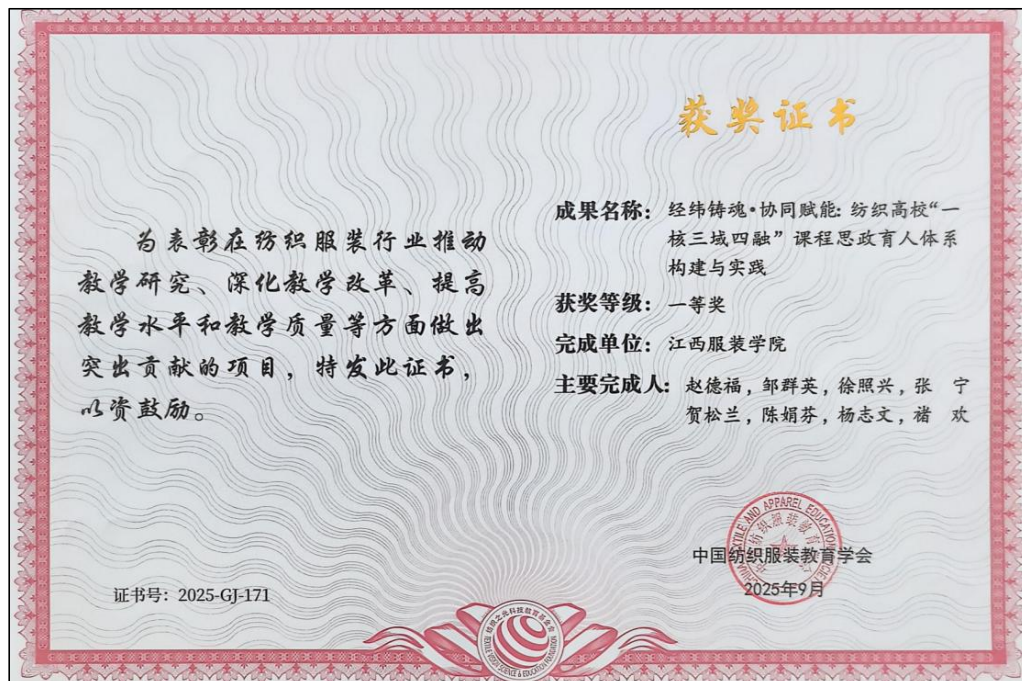


9.1.2 全国职业教育教改优秀成果二等奖（课程思政视角下职业院校健全立德树人的路径研究）（2022年）

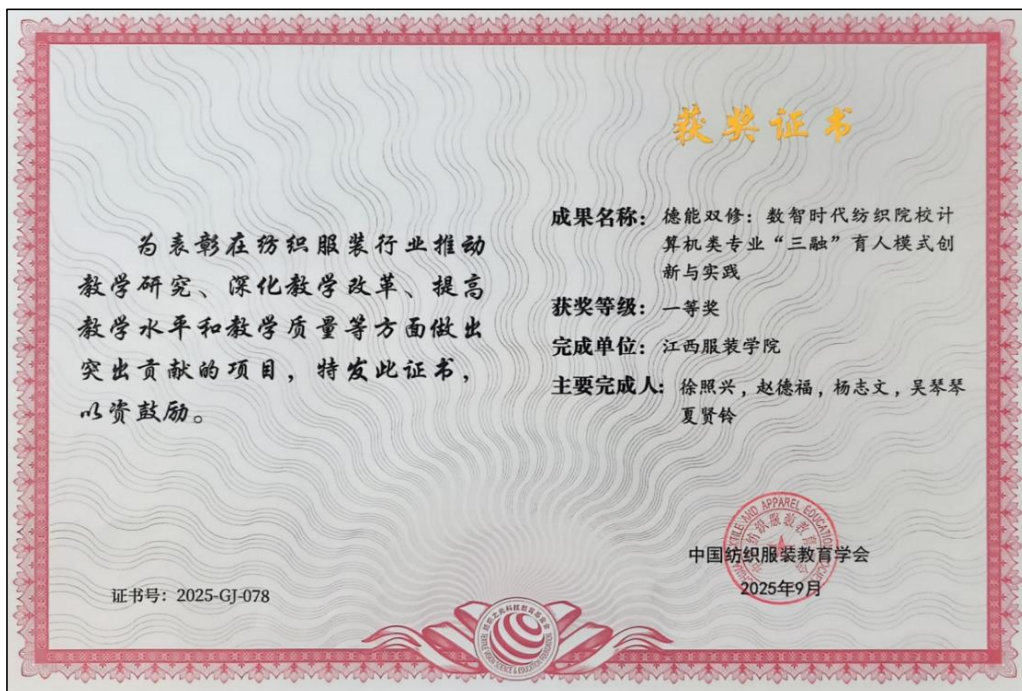


9.2 纺织服装行业教学成果奖（6项）

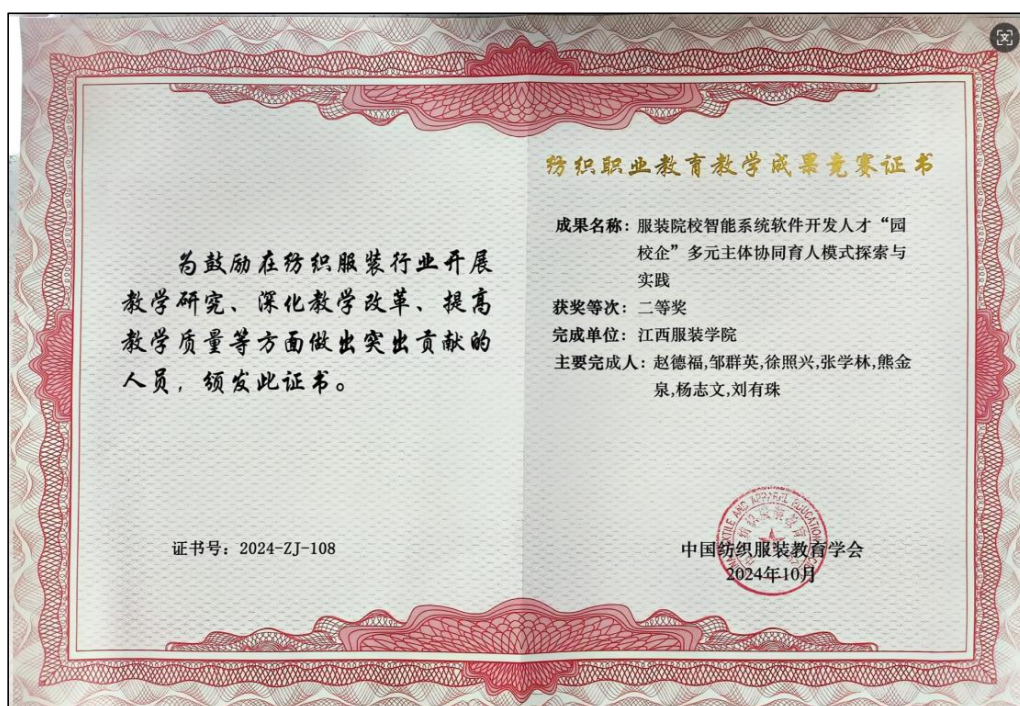
9.2.1 中国纺织服装教育学会教学成果奖一等奖（经纬铸魂·协同赋能：纺织高校“一核三域四融”课程思政育人体系构建与实践）（2025年）



9.2.2 中国纺织服装教育学会教学成果奖一等奖（德能双修：数智时代纺织院校计算机类专业“三融”育人模式创新与实践）（2025年）



9.2.3 中国纺织服装教育学会教学成果奖二等奖(服装院校智能系统软件开发人才“园校企”多元主体协同育人模式探索与实践) (2024 年)



9.2.4 中国纺织工业联合会教学成果奖特等奖(重产教·植思政：服装院校软件工程专业“三协并举”培养模式探索与实践) (2023 年)



第四部分 核心成效：教学成果奖及育人实效

9.2.5 中国纺织工业联合会教学成果奖二等奖（基于“三联动、四融合”的纺织高校课程思政育人体系的探索与实践）（2023年）



9.2.6 中国纺织工业联合会教学成果奖二等奖（基于 OBE 理念线上线下混合课程“1+M+N”协同教学模式研究与实践）（2021年）



10. 学院教学工作与审核评估成效

10.1 学院连续四年获评优秀考研单位

10.1.1 学院 2025 年获评考研先进集体

江西服装学院文件

江服校发〔2025〕33号

**关于表彰 2025 年度考研工作先进集体
和先进个人的决定**

各学院（部）、各部门：

为表彰先进，树立典型，进一步激发考研工作积极性，根据《江西服装学院关于加强本科生考研工作的实施意见（修订）》（江服校发〔2021〕116号）文件精神，经个人申报，学院审核推荐，职能部门评审、公示，学校决定对 2025 年度本科生考研工作表现突出的单位及个人予以表彰。

一、考研工作先进集体


商学院
大数据学院
人文学院

二、考研工作先进个人

商学院 郑浩雷
大数据学院 李 萍
人文学院 王艳艳

1

希望受表彰的集体和个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、再接再厉，在今后的考研工作中继续发挥模范作用，以优异成绩为学校争光。同时，号召全校各单位和教职员工以先进为榜样，保持奋进的姿态，践行育人的初心，共同推动学校高质量发展迈向新台阶。


2025年9月8日

江西服装学院党政办公室 2025年9月8日印发

2

10.1.2 学院 2024 年获评考研先进集体

江西服装学院文件

江服校发〔2024〕39号

关于表彰2024年考研工作先进集体及个人的决定

各学院（部）、各部门：

为树立先进典型，倡导优良学风，推动考研工作持续高效开展，提升考研工作效率和积极性，根据《江西服装学院关于加强本科生考研工作的实施意见（修订）》（江服校发〔2021〕116号）文件精神，经各学院推荐，相关职能部门组织审议、公示，决定对 2024 年本科生考研工作做出贡献的单位及个人进行表彰。

一、考研工作先进集体

商学院 大数据学院


二、考研工作先进个人

商学院 刘瑶瑶
大数据学院 赵良盼
人文学院 王艳艳

希望受表彰的单位和个人能够再接再厉、奋发进取，以更严的标准、更高的质量，立足各自岗位做出更大贡献；同时各学院

-1-

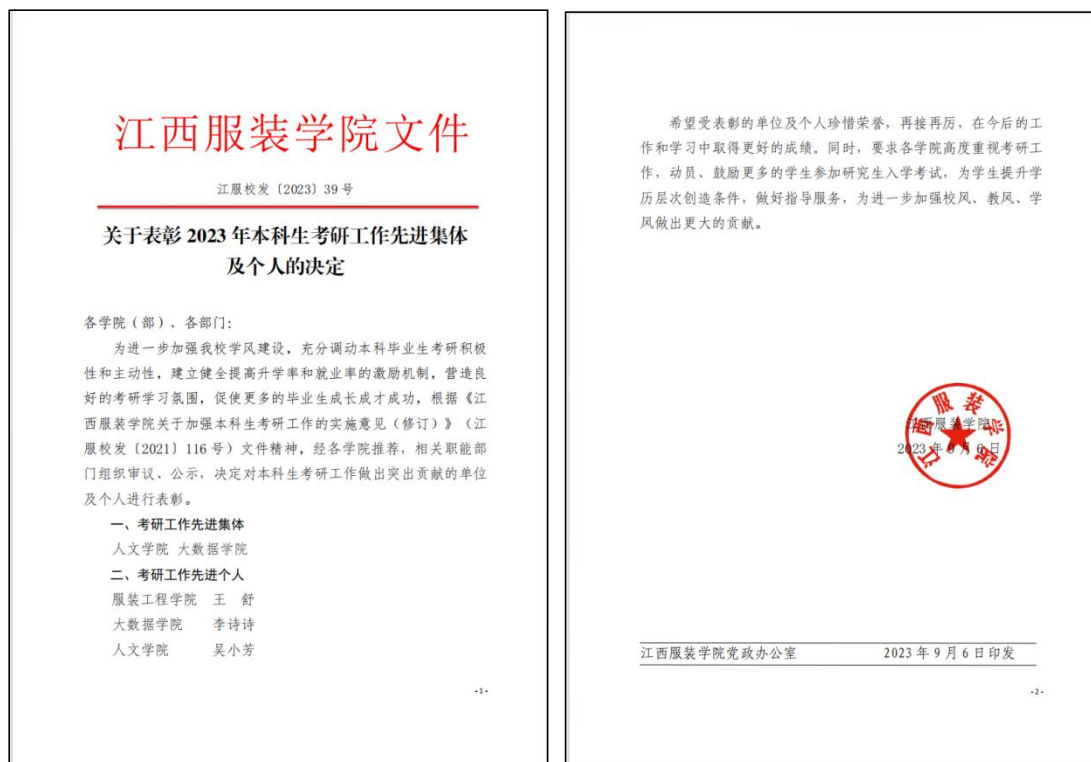
要以先进为榜样，明确考研工作目标，细化考研工作举措，深化学生考研管理服务，为学校的建设和发展做出更大的贡献。


2024年9月3日

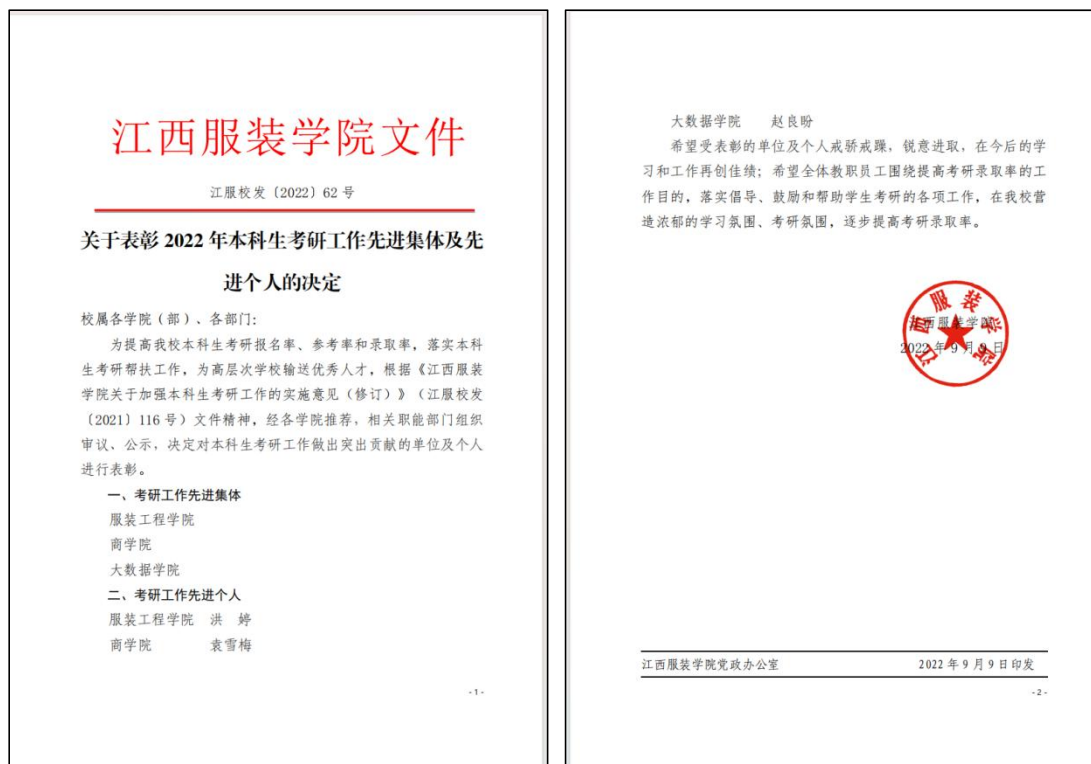
江西服装学院党政办公室 2024年9月3日印发

-2-

10.1.3 学院 2023 年获评考研先进集体



10.1.4 学院 2022 年获评考研先进集体



10.2 学院获评优秀就业单位

江西服装学院就业处文件

江服就业〔2024〕8号

关于表彰 2023 届毕业生就业工作先进集体 与先进个人的决定

各学院：

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。2023 年，面对行业经济下行及毕业生人数持续增长的双重压力，我校就业工作与育人工作紧密结合，严格执行教育部“四不准”“三不得”的红线要求，不断创新思路举措。2023 年各学院精准发力，循序渐进，以优质的就业服务促进了 2023 届毕业生更充分更高质量就业，实现了毕业生初次就业去向落实率为 82.52%，超全省平均水平，并实现了就业工作“零违规、零投诉”，江西省教育厅来《感谢信》对学校的就业工作进行表扬。

在 2023 届就业工作中，涌现出一批就业工作先进集体和先进个人，为表彰先进、树立典型，充分调动各方的积极性、主动性和创造性，推动 2024 届就业工作迈上新台阶，经报批校领导，依据 2023 届毕业生班主任初次就业去向落实率前 20%的情况，授予卢永红、彭晓红等 14 位同志为“2023 届就业工作先进个人”荣誉，授予人文学院、大数据学院、时尚传媒学院等 3 个单位“2023

第 1 页

届就业工作先进集体”。

希望受表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉，再接再厉，更好地发挥模范带头作用，各学院和广大毕业班主任，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，以先进典型为榜样，开拓创新，担当作为，进一步推动我校就业工作创新发展，千方百计促进 2024 届毕业生更加充分和高质量就业，奋力开创我校就业工作新局面，为我校“十四五”规划申硕工作作出新的更大贡献。

附件：《2023 届就业工作先进集体和先进个人名单》



江西服装学院就业处

2024 年 3 月 15 日印发

第 2 页

附件：

2023 届就业工作先进集体和先进个人名单

一、先进集体（3 个）：

2023 届毕业生初次就业去向落实率前三名学院情况

	毕业生人数	平均就业去向落实率	本科落实率	专科落实率	辍费率
人文学院	219	90.41	91.30	89.42	41.41
大数据学院	178	86.52	86.52	/	34.42
时尚传媒学院	731	83.04	81.02	86.33	28.83

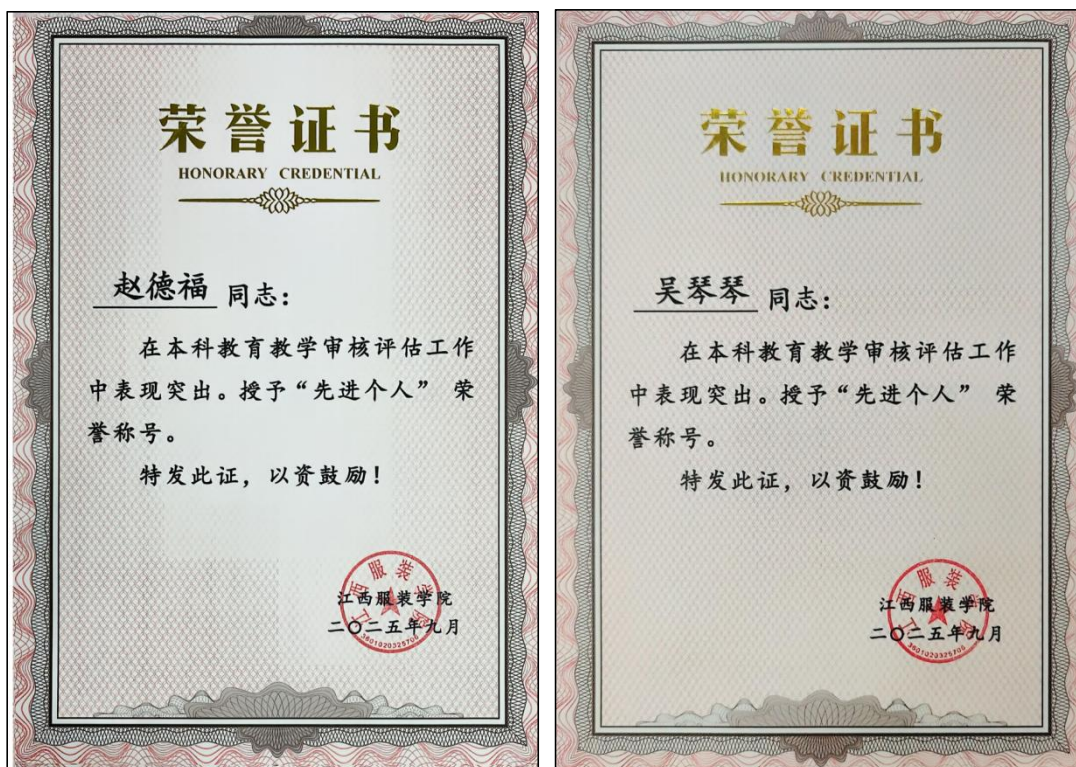
二、先进个人（14 个）：

学院	班主任	班主任身份	平均就业去向落实率 (%)
服装工程学院	卢永红	辅导员	97.62
服装设计学院	郑浩雷	辅导员	97.22
服装设计学院	张敬玲	辅导员	95.92
大数据学院	王春梅	辅导员	94.59
服装设计学院	陈威	辅导员	95.50
艺术设计学院	傅慧琴	辅导员	91.73
艺术设计学院	吴川	辅导员	91.67
商学院	耿亚耀	辅导员	91.30
时尚传媒学院	彭晓红	兼职班主任	100
服装工程学院	胡蝶	兼职班主任	100
时尚传媒学院	刘君亮	兼职班主任	97.87
人文学院	刘一青	兼职班主任	97.87
艺术设计学院	叶李敏	兼职班主任	97.06
艺术设计学院	陈泽安	兼职班主任	95.65

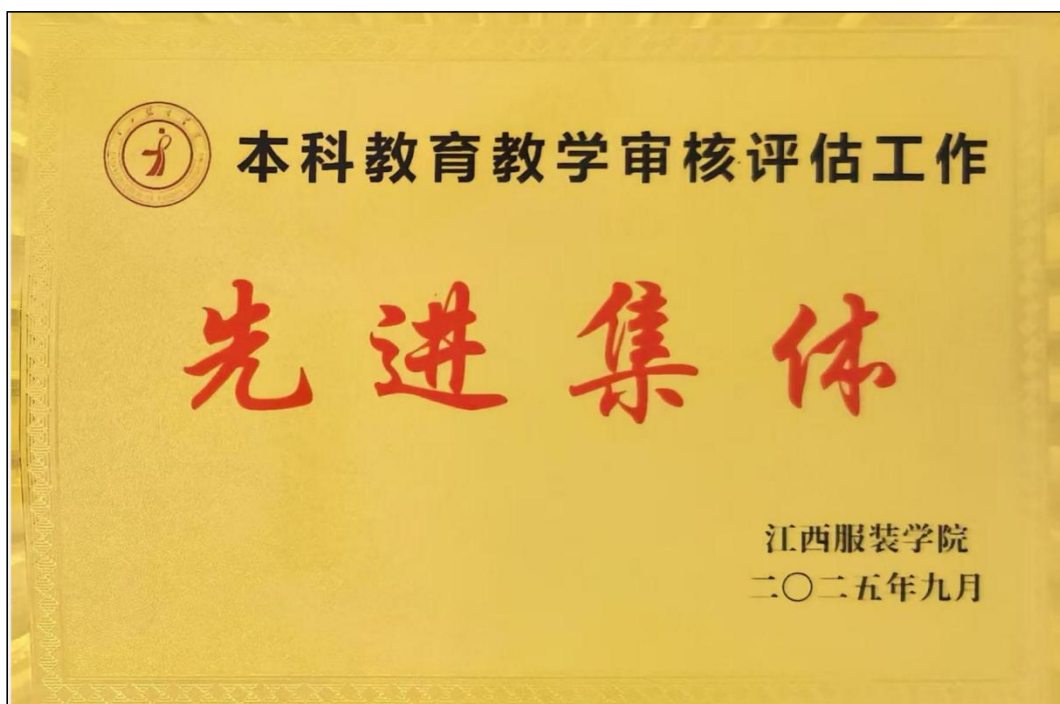
第 3 页

10.3 学院获评教学审核评估优秀单位

10.3.1 获评审核评估先进个人

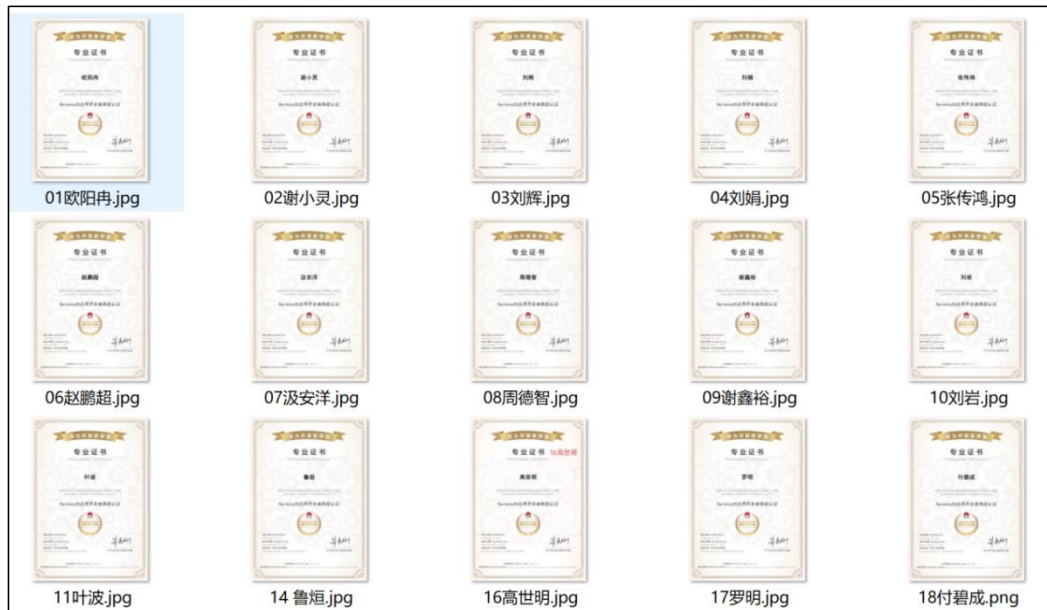


10.3.2 获评审核评估先进集体



11. 学生数智化能力与综合素养发展

11.1 学生数智技术认证（高级认证）



11.2 学生创新实践综合素质获奖证书

11.2.1 “活焕中国传统服饰文化数智化展示平台”入选教育部高校“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动“数智未来”焕活传统文化案例（2025年）

中华人民共和国教育部
Ministry of Education of the People's Republic of China

当前位置: 首页 > 公开

信息名称: 教育部办公厅关于公布2025年高校“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动结果的通知
 信息索引: 360A12-07-2026-0003-1 生成日期: 2026-02-04 发文机构: 教育部办公厅
 发文字号: 教思政厅函〔2026〕3号 信息类别: 高等教育
 内容概述: 教育部办公厅关于公布2025年高校“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动结果的通知

**教育部办公厅关于公布
2025年高校“礼敬中华优秀传统文化”
宣传教育活动结果的通知**

教思政厅函〔2026〕3号

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），新疆生产建设兵团教育局，部属各高等学校、部省合建各高等学校：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大和二十届历次全会精神，学习贯彻习近平文化思想和全国教育大会精神，推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展，落实立德树人根本任务，教育部以“赓续历史文脉 坚定文化自信 推动文化繁荣”为主题举办了2025年高校“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动。各地各校高度重视、有序推进，广大师生踊跃参与、积极响应，打造了一批富含中华文化精髓、展现时代创新活力的优秀作品。

根据活动方案，经高校自主申报、专家审核等环节，从“数智未来”焕活传统文化案例、“烽火记忆”高校红色故事、“魅力非遗”原创作品三个类别中遴选产生了305件优秀作品，现将结果予以公布（详见附件）。后续将通过中国教育电视台、全国高校思想政治工作网等平台进行专题宣传展示。希望各地各校认真总结经验，充分运用好活动成果，深入挖掘中华优秀传统文化育人价值，激励引导广大师生传承和弘扬中华优秀传统文化。

附件：1.2025年高校“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动“数智未来”焕活传统文化案例遴选名单
 2.2025年高校“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动“烽火记忆”高校红色故事遴选名单
 3.2025年高校“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动“魅力非遗”原创作品遴选名单

教育部办公厅
2026年1月30日

附件 1:

2025 年高校“礼敬中华优秀传统文化” 宣传教育活动“数智未来” 焕活传统文化案例遴选名单

序号	学校名称	成果名称	省份
1	北京大学	燕园文物数字化项目	北京市
2	北京邮电大学	《中华纹样五千年》沉浸展	北京市
3	中央美术学院	圆明园四十景图数字化复原	北京市
49	景德镇陶瓷大学	陶瓷会说话！用代码重塑 China 之美	江西省
50	江西中医药大学	活化杏林典籍 助力文化育人	江西省
51	江西服装学院	霓裳云枢——活焕中国传统服饰文化数智化展示平台	江西省

11.2.2 学生获得中国大学生之星 2 人（2021 年、2024 年）





11.2.3 学生获得江西省大学生创新大赛 2 项（2024 年）



11.2.4 学生获得第十四届“挑战杯”江西省大学生创业计划竞赛银奖（2024年）



11.3 学生就业质量



Offer Letter

尊敬的 冯熙博 先生:

您好! 很高兴通知您, 您已通过我司的面试流程, 请您于 2023/6/26, 携带本通知书到 上海市闵行区莲花路1733号(华纳商务中心) 5F 办理报到入职手续 (上海以外的城市线上办理) 我们将与您签订为期 一年 的劳动合同/保密协议, 其中试用期为 2个月。

您入职的部门是: 技术部, 您的工作岗位是: Java开发。

阜坤全体小伙伴热切期待您的到来, 比肩奋斗, 共创未来!



Offer Letter

薪酬福利

薪资福利	试用期税前工资: <u>9600元/月</u> (基本工资+津贴+绩效) 转正后税前工资: <u>12000元/月</u> (基本工资+津贴+绩效)	12000元/月
------	---	----------

公司会根据您所承担的责任和个人绩效等情况对您的薪酬水平进行定期回顾; 您有义务对您的薪资内容保密, 不将其告知公司内第三方;

深圳市普尔瀚达科技有限公司

——入职通知书

Dear 张松松

首先我谨代表公司热烈欢迎您加入深圳市普尔瀚达科技有限公司, 成为我们大家庭中的一员! 请您于 2023年06月21日(周三)上午9:38 到我公司报道即可, 任职 java开发工程师, 其中试用期工资 9600元 (税前), 转正后工资: 10000元+浮动绩效2000元 (税前), 试用期为 三个月, 试用期工作表现优异可提前转正, 由用人部门考核判定。 (请知悉: 如试用期期间不符合录用以及工作考核标准则不符合试用期通过)。

10000+2000绩效

第四部分 核心成效：教学成果奖及育人实效

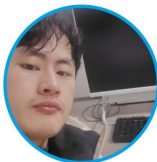
The screenshot shows a mobile application interface for salary queries. At the top, there are tabs for '11月薪资' (November Salary), '历史查询' (History Query), and '历史' (History). Below the tabs, there is a calendar icon and the text '2021-11', along with a '年月选择' (Month Selection) button. The main content is a list of salary-related items with their corresponding values. The '姓名' (Name) field is highlighted with a red box and contains '江海波'. The '应发合计' (Total Payable) field is highlighted with a red box and contains '12704.55', with the total value '12704' also displayed in large red text. The '社保个人部分' (Social Security Personal Part) field is highlighted with a red box and contains '54.01'.

姓名	江海波
工号	43982
薪酬年月	2021-11
入职日期	2021-08-13
转正日期	2021-11-13
离职日期	
基本工资标准	6175.0
外派津贴标准	6175.0
岗位津贴标准	0.0
事假天数	0.0
病假天数	0.0
产假天数	0.0
年假天数	0.0
实际出勤天数	22.0
基本工资	6175.0
外派津贴	6175.0
岗位津贴	0.0
其他补扣/补发	354.55
应发合计	12704.55
社保个人部分	54.01



曾元辰

江西服装学院-软件工程
入职上海驰启智能科技有限公司
薪资：8000+五险一金+项目奖金



王星星

江西服装学院-软件工程
入职上海迅融科技有限公司
薪资：9000+五险一金+项目奖金



付彦钦

江西服装学院-软件工程
入职安徽鑫鑫智能科技有限公司
薪资：7000+五险一金+项目奖金



郭臣峰

江西服装学院-软件工程
入职上海且恩数据技术有限公司
薪资：9000+五险一金+项目奖金

晚上9:54 · 34.3K/s

薪资查询

11月薪资 | 历史查询 | 历史沟通

2021-11 年月选择

姓名	林日统
工号	43954
薪酬年月	2021-11
入职日期	2021-08-13
转正日期	2021-11-13
离职日期	
基本工资标准	6175.0
外派津贴标准	6175.0
岗位津贴标准	0.0
事假天数	0.0
病假天数	0.0
产假天数	0.0
年假天数	0.0
实际出勤天数	22.0
基本工资	6175.0
外派津贴	6175.0
岗位津贴	0.0
其他扣/补发	354.55
应发合计	12704.55
社保个人部分	54.01
公积金个人部分	274.0

23:59

12704

姓名	销售提成	辅助考核	住房津贴	全勤奖	生活补助	高温补贴	其他	应发工资	医疗	养老	失业	其他扣款	公积金	个税	补发个税	实发工资
焦家乐	0.00	0.00	0.00	1263.16	0	200.00	0.00	10298.57	79.14	316.56	19.79	200.16	756.00	0.00	0.00	8926.92

10298.57

姓名	销售提成	辅助考核	住房津贴	全勤奖	生活补助	高温补贴	其他	应发工资	医疗	养老	失业	其他扣款	公积金	个税	补发个税	实发工资
李凡煌	0.00	0.00	0.00	1000	1000	300.00	0.00	9300.00	66.43	265.73	16.61	0.00	504.00	0.00	0.00	8447.23

9300，差旅补贴3000/月，实际12300

11.4 企业用人单位认可

11.4.1 江西昌硕户外纺织服装数智技术应用型人才培养成效证明

纺织服装数智技术应用型人才培养成效证明

江西服装学院“双融铸魂·三链贯通”人才培养模式培养的毕业生展现出突出的品牌数智化运营适配优势，相较于传统院校同专业毕业生，其品牌数智化设计成果落地率提升62%，数字营销数据转化效率提升55%，能快速融入服装品牌智能设计、数字营销、新零售数智化的全流程运营工作。同时，校企协同育人模式为我司精准输送了大批“懂品牌运营、通数智技术、悟服装时尚”的高素质应用型人才，推动企业品牌数智化团队的人才缺口补齐效率提升58%，为公司服装品牌数智化升级与市场拓展提供了核心人才支撑。

该校培养的毕业生兼具懂服装、通数智、有匠心的综合素养，完全契合本企业服装品牌数智化运营的核心人才需求，有效缓解了服装品牌数智化转型人才短缺的行业痛点。江西服装学院“双融铸魂·三链贯通”人才培养模式，精准匹配服装品牌企业数智化发展的人才需求，具有鲜明的行业特色和广泛的推广价值，我司予以高度认可。

我司愿持续与江西服装学院深化产教融合协同合作，携手共建品牌数智化人才培养实践基地，共同推进服装品牌数智化应用型人才培养事业高质量发展。



11.4.2 杭州华媒纺织服装数智技术应用型人才培养成效证明

纺织服装数智技术应用型人才培养成效证明

江西服装学院“双融铸魂·三链贯通”人才培养模式培养的毕业生展现出优异的数智技术落地适配优势，相较于传统院校同专业毕业生，其纺织服装数智化解决方案的设计适配性提升75%，项目落地实施效率提升60%，能快速结合纺织服装产业痛点提出针对性的数智技术解决方案。同时，校企协同育人模式为我司精准输送了大批“懂服装产业、通数智研发、能落地实施”的高素质应用型人才，推动企业数智技术研发团队的人才补给效率提升65%，为公司纺织服装数智化解决方案的行业推广提供了坚实的技术人才支撑。

该校培养的毕业生兼具懂服装、通数智、有匠心的综合素养，完全契合本企业纺织服装数智技术研发与落地的核心人才需求，有效缓解了数智技术与服装产业融合人才短缺的行业痛点。江西服装学院“双融铸魂·三链贯通”人才培养模式，精准匹配纺织服装数智技术服务企业的发展需求，具有极强的技术适配性和行业推广价值，我司予以高度认可。

我司愿持续与江西服装学院深化产教融合协同合作，携手共建数智技术联合研发中心，共同推进纺织服装数智技术应用型人才培养事业高质量发展。

杭州华媒教育科技有限公司



2026年1月18日

11.4.3 云科未来纺织服装数智技术应用型人才培养成效证明

纺织服装数智技术应用型人才培养成效证明

云科未来科技（北京）有限公司自 2023 年 6 月起，作为江西服装学院“双融铸魂·三链贯通”纺织服装数智技术应用型人才培养模式的专业共建合作企业，深度参与该培养模式的实践落地与推广应用工作，具体开展以下合作事项：一是承接该校 12 名教师开展驻企研修，统筹安排参与服装智能系统开发、电商数智化平台搭建等核心业务项目，其中 4 名教师因工作表现突出获评我司“企业优秀技术顾问”；二是选派 20 名技术骨干参与产业导师专项培训，全程介入该校数智技术相关专业的课程体系设计、实训项目开发及学生实践成果考核等工作，累计联合开发贴合纺织服装产业数智化需求的教学实践任务 32 项；三是优先录用该模式培养的优秀毕业生 120 人，均直接安排进入公司数智化项目组参与实际工作，快速承接岗位核心任务。

从合作实践成效来看，江西服装学院该模式培养的学生展现出极强的产业适配性与岗位实践能力：相较于传统院校同专业毕业生，其数智化相关岗位适配周期缩短 60%，技术成果落地转化效率提升 45%，完全契合企业对复合型数智技术人才的招聘需求。同时，通过与该校的深度协同育人，我司数智化技术攻关团队的人才补给效率提升 50%，为企业服务纺织服装产业数智化转型的业务拓展提供了坚实的人才支撑。

综上，江西服装学院“双融铸魂·三链贯通”人才培养模式，为企业精准输送“懂服装、会数智、有匠心”的高素质应用型人才提供了可靠路径，其育人理念、培养模式贴合产业发展实际，具备纺织服装行业内广泛推广的价值，我司对该培养模式予以高度认可。

云科未来科技（北京）有限公司

2025 年 12 月 10 日



11.4.4 北京产学研纺织服装数智技术应用型人才培养成效证明

纺织服装数智技术应用型人才培养成效证明

江西服装学院“双融铸魂·三链贯通”人才培养模式培养的毕业生展现出突出的品牌数智化运营适配优势，相较于传统院校同专业毕业生，其品牌数智化设计成果落地率提升62%，数字营销数据转化效率提升55%，能快速融入服装品牌智能设计、数字营销、新零售数智化的全流程运营工作。同时，校企协同育人模式为我司精准输送了大批“懂品牌运营、通数智技术、悟服装时尚”的高素质应用型人才，推动企业品牌数智化团队的人才缺口补齐效率提升58%，为公司服装品牌数智化升级与市场拓展提供了核心人才支撑。

该校培养的毕业生兼具懂服装、通数智、有匠心的综合素养，完全契合本企业服装品牌数智化运营的核心人才需求，有效缓解了服装品牌数智化转型人才短缺的行业痛点。江西服装学院“双融铸魂·三链贯通”人才培养模式，精准匹配服装品牌企业数智化发展的人才需求，具有鲜明的行业特色和广泛的推广价值，我司予以高度认可。

我司愿持续与江西服装学院深化产教融合协同合作，携手共建品牌数智化人才培养实践基地，共同推进服装品牌数智化应用型人才事业高质量发展。

北京产学研教育科技有限公司



2025年12月10日